

# ADMINISTRATOR REȚEA CALCULATOARE

## PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații instalează, configurează și susțin rețele de tip LAN (local area network), WAN (wide area network), sau Internet. Mențin în stare de funcționare sistemele hardware și software ale rețelei. Monitorizează rețeaua pentru a se asigura de disponibilitatea acesteia față de toți utilizatorii sistemului.

**Cod COR: 213 902**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Efectuează diagnoza problemelor de software și hardware ale rețelelor informatice și înlocuiesc componentele deficitare;
- Proiectează și implementează operațiuni de salvare a datelor stocate în rețele sau operațiuni de recuperare a acestora;
- Menține și administrează rețele informatice și medii informatice conexe (hardware, sisteme și aplicații hardware și toate tipurile de configurații);
- Elaborează, coordonează și implementează măsuri de securizare a rețelelor informatice, destinate protejării datelor, sistemelor hardware și software;
- Operează asupra sistemelor de tip server pentru a monitoriza performanțele sistemelor informatice din rețea și coordonează accesul utilizatorilor în rețea;
- Efectuează proceduri de rutină pentru conectarea și deconectarea rețelei;
- Proiectează, configurează și testează sistemul hardware al computerelor din rețea și sistemul de operare software al rețelei;
- Formulează recomandări în legătură cu modificările de realizat pentru a îmbunătăți sistemele și configurațiile rețelei;
- Monitorizează funcționarea rețelei pentru a stabili dacă sunt necesare ajustări sau alte tipuri de intervenții și a identifica punctele în care vor fi realizate modificările ulterioare;
- Colectează informații referitoare la nevoile clienților, și utilizează informații pentru a identifica, prezice, interpreta și evalua sistemele și necesitățile rețelelor, dar și pe rezolvarea problemelor apărute;

- Cercetează noi tehnologii, implementarea acestora sau face recomandări pentru eventuale implementări.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și executate cu presiune de timp
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Au liberate de decizie și suportă consecințele erorilor
- Sunt foarte frecvente interacțiunile interpersonale față în față, comunică și stabilește relații cu ceilalți fie direct, fie prin e-mail.

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la radiații (stat în față monitorului)

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.*

### Cunoștințe referitoare la:

- Calculatoare și electronice
- Inginerie și tehnologie
- Servicii clienți și personal
- Limba engleză
- Comunicație

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare					X
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională					X

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Viteza mișcării mâinii, a încheieturilor și a degetelor

#### E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Percepție tridimensională

#### E4. Aptitudini fizice

- Echilibru

## F. Alte caracteristici

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**R I S** (realist, investigativ, social)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Realizare persoanlă
- Recunoaștere
- Munca în echipă

### F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să efectueze timp îndelungat același tip de sarcini, cu un bun echilibru emoțional.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n$  x salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(3-4) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Inginer de rețea
- Administrator baze de date
- Administrator intranet