

ALPINIST UTILITAR

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații utilizează corect accesul în coardă pentru a ajunge în siguranță și a lucra eficient în locuri situate la înălțime sau cu acces dificil.

Cod COR: 712 920

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Utilizează corect accesul în coardă pentru a ajunge în siguranță și a lucra eficient în locuri situate la înălțime sau cu acces dificil;
- Execută lucrări de reparații și întreținere de structuri de rezistență, montare de plase pentru roci etc.;
- Inspectează și testează grosimea pereților cu aparatura volmetrică, ultrasunete, foto sau video;
- Efectuează salvări simple și complexe în funcție de solicitările care vin;
- Investighează și este la curent cu metodele de acces în coardă și toate metodele de salvare;
- Întreține și asigură starea echipamentelor pe care le folosește și informează asupra ne-conformităților;
- Transmite corect informația solicitată, utilizând terminologia specifică;
- Echipează corzile conform instrucțiunilor de lucru și condițiile climatice;
- Execută manevre simple și complexe de coardă, respectând pașii importanți în executarea acestora;
- Evaluează complexitatea situației și aplică metoda de salvare cea mai adecvată.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu neprotejat: în funcție de locul de muncă, există posibilitatea expunerii la frig, umezeală, praf.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și repetitive, executate sub presiunea timpului
- De obicei munca se desfășoară după un orar variabil, în funcție de solicitări
- Nu au foarte mare libertate de decizie dar suportă consecințele erorilor

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de accidentare

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii de specialitate
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Construcții
- Inginerie și tehnologie
- Matematică

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționarești		X			
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Viteza ajustării răspunsului în funcție de stimul
- Viteza mișcării mâinii, a încheieturilor și a degetelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Echilibru

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R C (investigativ, realist, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Munca în echipă
- Supervizarea

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, foarte riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să se adapteze la sarcini de lucru schimbătoare, cu un bun echilibru emoțional.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” \times salariul minim).

(2-3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Revizor cale sau puncte periculoase
- Meseriaș întreținere poduri metalice