

BIJUTIER

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații confecționează obiecte de artă și podoabă prin prelucrarea metalului prețios; fixează și încrustează în metale prețioase sau comune pietre prețioase, sintetice sau din sticlă; prelucrează și confecționează obiecte de uz casnic, tacâmuri și obiecte de galanterie, după modele.

Cod COR: 731 302

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Examinează suprafața metalului și structura internă pentru a-i evalua calitatea, valoarea, utilizând polariscopul, refractometrul și alte instrumente optice;
- Formează modelul din ceară sau metal utilizând instrumente de scobit;
- Aplică diferite design-uri din fotografii sau desene pe suprafața articolului utilizând instrumente manuale;
- Construiește modele din ceară, metal, lut sau ghips, face mostre turnate în forme (șabloane) și măsoară masa turnată pentru a verifica dimensiunile;
- Realizează sau modifică designul (conținutul, greutatea sau materialul care urmează a fi folosit pentru a turna articolul);
- Taie și modelează metalul în bucăți, folosind unelte de tăiat și cioplit, în funcție de modelul solicitat;
- Lipește bucățile de metale prețioase și mărește sau reduce mărimea inelelor utilizând aparatul de sudură;
- Examinează articolul pentru a determina natura defectelor în vederea remedierii acestora;
- Toarnă metalul în mulaj (matriță) sau operează cu centrifuga pentru a modela articolul;
- Introduce metalele prețioase în soluție chimică pentru a determina proprietățile, în vederea identificării și evaluării;
- Sortează pietrele după culoare, perfecțiune și calitate;
- Estimează vânzările și valoarea pietrelor în funcție de prețul pieței;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară în ateliere, în spațiu protejat.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea presupune, în general, efectuarea unor sarcini repetitive cu folosirea abilităților manuale și manevrarea aparatului și uneltelor specifice.
- Munca impune în cea mai mare parte a timpului poziția șezând.
- Este importantă acuratețea și exactitatea efectuării sarcinilor.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscul de răniri ușoare în cazul erorilor de manevrare a aparatului și instrumentelor de lucru.
- Suprasolicitarea vizuală poate fi cauza unor îmbolnăviri.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Design
- Servicii clienți și personal
- Mecanice
- Chimie
- Arte frumoase

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de gestionare a resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Discriminare cromatică
- Percepție tridimensională

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R Î C (realist, întreprinzător, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Folosirea unor abilități individuale
- Recunoaștere
- Servicii în folosul celorlalți

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care este orientată spre acțiune și poate comunica cu ușurință în cadrul colaborărilor în echipă. Are însușirea de a fi conștientă, serioasă, iar comportamentele sunt orientate spre scopuri clar delimitate. Este riguroasă în realizarea sarcinilor datorită conștientizării regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3 - 4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Cizelator
- Gravor manual
- Bijutier metale comune
- Giuvaergiu