

CABANIER

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții acestei ocupații asigură întreținerea și funcționarea cabanelor; realizează aprovizionarea cu mărfurile necesare, cazează vizitatorii și organizează diverse activități de agrement sau acțiuni turistice pentru aceștia.

Cod COR: 131512 (INIȚIAL AVEA CODUL 512103)

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Asigură întreținerea și funcționarea cabanelor;
- Negociază clauzele contractuale cu furnizorii și stabilește cele mai bune prețuri și termene de livrare pentru produsele solicitate
- Asigură aprovizionarea cu mărfurile și materialele necesare, asigurându-se la recepție că este respectată cantitatea și calitatea produselor comandate ;
- Asigură încălzirea camerelor, curățenia și starea igienică a cabanei;
- Cazează vizitatorii și răspunde cu operativitate cerințelor acestora;
- Ține evidența încasărilor și a cheltuielilor, a cazărilor și a programărilor
- Coordonează activitatea personalului din subordine
- Organizează și coordonează activități de promovare a cabanei și a potențialului turistic local
- Oferă turiștilor instructajul referitor la modul de utilizare al cabanelor, al utilităților existente, norme pentru evitarea incendiilor, accidentelor, norme de protecția mediului etc. ;
- Organizează pentru turiști jocuri în cadrul taberei, focuri de tabără și/sau excursii și drumeții pe diferite trasee montane;
- Predă deprinderi de supraviețuire în natură , ex. aprinderea focului;
- Acordă primul ajutor în caz de urgențe medicale și anunță cu promptitudine serviciile specializate de intervenție;
- Asigură paza cabanei prin instalarea unor servicii de securitate adecvate;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitățile se desfășoară în spații protejate dar și în aer liber
- În majoritatea timpului activitatea cabanierului se desfășoară în picioare

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate
- Programul este flexibil, în funcție de fluxul vizitatorilor
- Există o libertate mare de decizie și responsabilitățile sunt asumate pentru luarea deciziilor
- Munca presupune interacțiuni interpersonale frecvente dar pot exista și perioade de izolare socială.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscul de rănire, accidentare.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Servicii clienți și personal
- Administrație și management
- Funcționărești
- Limbi străine

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi sociale

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Coordonarea membrilor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Vedere la distanță
- Claritate în vorbire

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

E S R (întreprinzător, social, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Stabilitatea locului de muncă
- Folosirea unor abilități individuale
- Servicii în folosul celorlalți
- Autonomie
- Responsabilitate
- Activitate

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, foarte amabilă, conștiincioasă și serioasă în realizarea sarcinilor; o persoană deschisă, sociabilă și cu un bun echilibru emoțional.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2 - 4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Șef unitate balneoclimaterică
- Administrator hotel
- Șef complex hotelier
- Administrator pensiune turistică