

DECORATOR INTERIOARE

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează amenajarea spațiului interior al locuinței și conlucrează cu arhitectul pentru a asigura funcționalitatea și stilul locuinței. În cazul în care solicitările beneficiarului îi depășesc competențele, îl va îndruma pe acesta către un arhitect, competențele decoratorului de interioare nesuprapunându-se celor ale specialiștilor în proiectare.

Cod COR: 347102

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Concepe ansamble decorative și de mobilier în apartamente, birouri, magazine, servicii publice ținând cont de criterii estetice și funcționale.
- Analizează informațiile: va încerca să obțină toate datele necesare pentru a putea propune soluțiile optime pentru beneficiar.
- Efectuează relevee: realizează releveul situației existente și îl transpune grafic, manual sau cu ajutorul calculatorului, prin utilizarea de programe specifice;
- Se ocupă de amenajarea spațiului interior al locuinței și conlucrează cu arhitectul pentru a asigura funcționalitatea și stilul locuinței.
- Supraveghează efectuarea lucrărilor.
- Sub-contractează fabricarea, instalarea și montarea mobilierului, văruiatul pereților și accesoriizarea casei.
- Estimează necesarul și costul de materiale și prezintă clientului un plan pentru a fi discutat și aprobat.
- Prezintă soluții: va realiza expunerea soluției prin planșe de prezentare sau cu ajutorul programelor de grafică computerizată.
- Concepe soluții: va alege și va aplica soluțiile optime pentru situația existentă, în limita competențelor sale;
- Alcătuieste proiecte de amenajare în baza competenței sale,

- Se documentează pentru a avea cit mai multe cunoștințe din mai multe domenii tangente cu designul.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- activitatea se desfășoară în spații închise

B₂. Mediul socio-organizațional

- Programul de muncă este cu orar variabil, frecvența interacțiunilor interpersonale este mare și se lucrează mult în echipă.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare
- Nivel de calificare: N5

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Arte frumoase
- Design
- Comunicații și mass-media
- Educație și instruire
- Servicii clienți și personal

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi sociale

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială					X
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Coordonarea membrelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Claritate în vorbire
- Discriminare cromatică

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

A S R (artistic, social, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Condiții de muncă
- Independența în muncă
- Creativitate
- Realizare personală
- Promovare
- Statut social

F3. Caracteristici de personalitate

- Decoratorul de interioare poate fi caracterizat prin: extraversiune (inclinație psihologică deosebită către lucrurile din afara propriei persoane, orientarea atenției către ambianța fizică socială (obiectele și oameni din mediu), dorință intensă de a acționa asupra mediului, orientare spre acțiune, ușurință în comunicare, sociabilitate, nevoie de experimentare continuă), conștiinciozitate.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(4-5) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Butafor
- Desenator artistic
- Decorator vitrine
- Designer vestimentar