

EXPERT EVALUATOR DE BUNURI MOBILE

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează activități de evaluare a unui bun mobil (utilaje, acțiuni, mijloace de transport, obiecte de artă etc.) în vederea stabilirii valorii acestuia (valoare de piață, valoare de lichidare, valoare în vederea creditării, valoare de garanție, valoare de asigurare etc.).

Cod COR: 241 703

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Stabilește obiectivul evaluării bunului mobil– estimarea valorii de piață, a valorii de lichidare, a valorii în vederea creditării, a valorii de garanție, a valorii de asigurare etc. în funcție de solicitarea clientului
- Încheie contractul de prestări servicii (în cazul evaluatorilor independenți)
- Obține din partea clientului informațiile necesare privind bunul evaluat
- Merge împreună cu clientul să vizioneze bunul în locația unde se află acesta
- Întocmește documentele proprii inspecției bunurilor mobile și evaluării
- Alege metodele de evaluare care se pretează, în situația respectivă, și potrivit standardelor normative, stabilirii valorii bunului în modul cel mai corect (cel puțin două metode dintre: metoda costurilor, metoda bazată pe venituri, metoda comparației)
- Obține datele necesare metodelor utilizate din baze de date specifice
- Specifică în raportul de evaluare condițiile limitative ale evaluării
- Realizează raportul de evaluare care cuprinde evaluarea realizată și argumentația aferentă
- Explică clientului modul de calcul și informațiile folosite
- Explică clientului opțiunile pe care le poate avea, pe baza evaluării, și faptul că valoarea obținută este valabilă doar în momentul evaluării

- Întocmește și promovează oferta de servicii de evaluare bunuri mobiliare (în cazul evaluatorilor independenți).

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea sarcinilor se realizează în spațiu protejat

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și repetitive
- Muncă cu orar fix
- Au liberate în luarea deciziilor și suportă consecința acestora
- Munca presupune frecvente interacțiuni sociale, uneori pot să apară situații conflictuale

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Economie
- Tehnice
- Calculatoare și electronice
- Servicii clienți și personal

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare de probleme

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională					X

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Vedere nocturnă

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

C Î R (convențional, întreprinzător, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Condiții de muncă
- Realizare personală

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să își mențină judecata și echilibrul emoțional și în situații conflictuale sau de risc.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(7-8) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Expert evaluator de întreprinderi
- Expert evaluator de proprietăți imobiliare
- Expert evaluator de active financiare