

# FREZOR UNIVERSAL

## PROFIL OCUPAȚIONAL

**Descrierea ocupației:** Practicanții acestei ocupații instalează, operează, supraveghează și întrețin mașinile de frezat prin care sunt prelucrate, respectându-se normele de calitate, diverse materiale și semifabricate.

**Cod COR: 722 408**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Supraveghează periodic ciclul de lucru pentru fiecare utilaj (scule, dispozitive și verificatoare) pentru a se asigura de buna funcționare a acestuia;
- Efectuează întreținerea, repararea sau înlocuirea aparatelor cu care lucrează – discuri și pietre abrazive, freze, dispozitive de fixare și calibrare, șabloane, aparate specifice de măsură și control;
- Studiază planurile, schițele sau comenzile primite pentru a evalua specificațiile pieselor și pentru a determina instrucțiunile de prelucrare, secvențele de operare, uneltele și materialele necesare;
- Aplică cunoștințe despre proprietățile diverselor metale pentru a selecta viteza de tăiere, rata de alimentare și adâncimea tăieturilor;
- Reglează utilajele și selectează parametrii regimului de prelucrare în funcție de caracteristicile pieselor realizate;
- Execută diverse piese și lucrări de frezare prin copiere sau normal;
- Verifică respectarea normelor de calitate ale produselor realizate și remediază deficiențele apărute;
- Asigură menținerea funcționării corecte a aparatelor și instrumentelor de măsură și de control conform instrucțiunilor de lucru specificate;
- Pregătește pe baza diferitelor rețete lichidul de răcire-ungere necesar bunei funcționări a utilajelor

- Recuperează materialele rezultate în urma prelucrărilor și le depozitează în locuri special amenajate;
- Verifică și menține stocul de materiale, semifabricate, piese de schimb și scule necesare desfășurării activității sale;

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat
- Spațiul poate prezenta un nivel ridicat de noxe și zgomot

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt bine structurate și repetitive
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Activitatea implică multă acuratețe și precizie
- Munca nu presupune interacțiuni interpersonale foarte frecvente.

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Risc de rănire

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

## D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

### Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Producție și procesare
- Matematică

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi tehnice

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționarești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Controlul instrumentelor
- Coordonarea membrilor
- Fermitate braț-mână

### **Aptitudini senzoriale**

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Percepție tridimensională

### **Aptitudini fizice**

- Rezistență fizică
- Dinamica puterii musculare

## **F. Alte caracteristici relevante**

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### **F1. Interese**

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**R C I** (realist, convențional, investigativ)

### **F2. Surse ale satisfacției profesionale**

- Folosirea unor abilități individuale
- Valori morale
- Independența în muncă
- Activitate
- Munca în echipă
- Instruire adecvată
- Stabilitatea locului de muncă

### **F3. Caracteristici de personalitate**

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, foarte meticuloasă în realizarea sarcinilor. O persoană capabilă să efectueze timp îndelungat același tip de sarcini, cu un bun echilibru emoțional.

## **G. Perspectiva pe piața muncii**

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)*

- Stagnare

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n$  x salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(1,5 - 4) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor*

- Strungar universal
- Rectificator universal
- Gravor mecanic
- Polizator