

INGINER ÎN INDUSTRIA ALIMENTARĂ

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații elaborează și îmbunătățesc tehnologii pentru fabricarea sau conservarea produselor alimentare.

Cod COR: 215 206

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Coordonează întreaga activitate a sectorului sau secției de care răspunde;
- Elaborează tehnologii de îmbunătățire continuă a calității produselor și design-ului;
- Elaborează strategii de creștere a rentabilității, de introducere a elementelor de noutate și de adaptare a acestora;
- Realizează actele de lansare a producției în funcție de care maiștrii asigură aprovizionarea ritmică;
- Întocmește situația producției pe baza actelor de evidență primară;
- Întocmește centralizatorul producției pe diferite perioade de timp: lunar, trimestrial, semestrial sau anual;
- Monitorizează producția pe flux, pentru a identifica eventualele probleme;
- Conduce ședințele operative zilnice de organizare a producției;
- Preia pe scară ierarhică sarcinile de producție aferente sectorului pe care îl conduce;
- Planifică împreună cu maiștrii încărcarea pe fiecare schimb;
- Verifică respectarea condițiilor de protecție a muncii și asigură un climat adecvat procesului de producție.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților le desfășoară în secția de producție pe care o coordonează sau în biroul prevăzut cu instrumentele de lucru necesare.
- Activitatea se poate desfășura în condiții de temperatură ridicată sau scăzută și în mediu cu un nivel ridicat de zgomot.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Programul de lucru este fix (8 ore /zi), dar se poate modifica în funcție de urgențele apărute.
- Sarcinile de lucru presupun asumarea de responsabilități datorită deciziilor pe care le ia și care au impact asupra întregii organizații.
- Munca presupune frecvente interacțiuni interpersonale.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Producția de alimente
- Inginerie și tehnologie
- Servicii clienți și personal
- Limba română
- Resurse umane și de personal
- Administrație și management
- Funcționărești

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionare de resurse

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare					X
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Percepție tridimensională
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire
- Discriminare cromatică
- Acuitate olfactivă

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

Î I R (întreprinzător, investigativ, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Varietatea sarcinilor
- Valori morale
- Responsabilitate
- Compensații
- Autoritate, conducere
- Instruire adecvată

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care are înclinație psihologică deosebită către lucrurile din afara propriei persoane și este orientată spre acțiune. Manifestă ușurință în comunicare și are abilitatea de a fi politicoase. Își realizează sarcinile cu seriozitate, rigurozitate și exigență. Are capacitatea de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(4-6) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Proiectant inginer în industria alimentară
- Consilier inginer în industria alimentară
- Inspector specialitate în industria alimentară