

ÎNGRIJITOR BĂTRÂNI LA DOMICILIU

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații oferă servicii de îngrijire personală la domiciliul bolnavilor dependenți, care nu se pot autoservi (infirmi, bătrâni).

Cod COR: 513 301

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Asigură condițiile igienico-sanitare (igienizarea camerei, igienizarea obiectelor persoanei, igiena personală);
- Completează fișa de îngrijire a persoanei asistate și o prezintă persoanelor în drept;
- Gestionează resursele materiale și bănești pentru a satisface nevoile imediate ale persoanei asistate;
- Evaluează și adaptează programul zilnic în funcțiile de situațiile apărute, pentru îngrijirea eficientă a persoanei asistate;
- Acordă îngrijiri igienice persoanei asistate;
- Acordă măsuri de prim ajutor cu rapiditate pentru a înlătura cauzele accidentului/incidentului;
- Asigură confortul psihic al bătrânului asistat, conform particularităților individuale ale acestuia;
- Stabilește și pregătește meniul persoanei asistate și administrează alimentația acesteia;
- Asigură transportul bătrânilor asistați conform tehnicilor de transport specifice și în concordanță cu programul zilnic de îngrijire;
- Respectă și aplică corect prescripțiile medicale;
- Asistă personalul medical la efectuarea curelor terapeutice;
- Supraveghează și monitorizează starea de sănătate a persoanei asistate;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activităților se desfășoară de obicei în spațiu protejat,

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și repetitive
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Suportă consecințele propriilor erorilor
- Sunt foarte frecvente interacțiunile interpersonale față în față
- Uneori pot apărea situații conflictuale

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la radiații, viruși

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Limba română
- Servicii clienți și personal
- Medicină
- Consiliere
- Biologie

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi sociale

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Controlul instrumentelor
- Viteza ajustării răspunsului în funcție de stimul

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire
- Vedere la distanță
- Vedere nocturnă

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Echilibru
- Coordonare trunchi-membre

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

S R C (social, realist, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Suport
- A-i ajuta pe ceilalți
- Relații
- Realizare persoană
- Recunoaștere

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să efectueze timp îndelungat același tip de sarcini, cu un bun echilibru emoțional.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1, 5 - 2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Baby sitter
- Îngrijitor bolnavi la domiciliu
- Asistent personal cu handicap grav