

# MACARAGIU

## PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații lucrează pe macarale cu ajutorul cărora deplasează, poziționează și așează mașini și utilaje, echipamente sau alte obiecte mari în șantiere, spații industriale, docuri, stații de cale ferată sau aeroporturi.

**Cod COR: 833 301**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Obține și completează documentele necesare transportului de mărfuri în plan vertical și orizontal cu ajutorul macaralelor;
- Verifică și ajustează mecanismele macaralei și a accesoriilor de ridicat pentru a preveni defecțiunile sau deteriorările acesteia;
- Evaluează greutatea încărcăturii și o compară cu capacitatea de ridicare pentru a preveni supraîncărcarea;
- Verifică degajarea zonelor de încărcare și descărcare a sarcinilor de orice obstacole care ar putea periclita funcționarea în siguranță a macaralei;
- Stabilește locurile și traseele ce urmează a fi parcurse;
- Verifică în permanență ca utilajele să nu fie exploatate peste capacitatea teoretică sau în condiții necorespunzătoare;
- Asigură și supraveghează lucrările pregătitoare pentru manipularea sarcinii;
- Îndrumă muncitori implicați în plasarea scripeților și a grindelor sub macara;
- Execută transportul pe verticală și orizontală a sarcinilor;
- Asigură descărcarea sarcinilor în deplină siguranță;
- Sesizează mecanicul șef al atelierului, când constată defecțiuni ale utilajului, necesitatea unei revizii a mașinii sau reparații planificate;
- Aplică măsurile de urgență și siguranță când apar defecțiuni tehnice;
- Predă macaraua și documentele la terminarea schimbului de lucru.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Majoritatea activităților din cadrul acestei ocupații se desfășoară în spațiu neprotejat
- Spațiul prezintă un nivel ridicat de noxe, zgomot, temperatură, muncă la înălțime

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Munca realizată se desfășoară în cadrul unui orar fix
- Consecințele erorilor în cadrul muncii pot fi grave
- Munca presupune interacțiuni interpersonale frecvente
- Majoritatea sarcinilor sunt structurate

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscul de rănire

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii medii (nivel liceal)
- Nivel de calificare: N4

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.*

### Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Construcții
- Transport
- Matematică
- Inginerie și tehnologie

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de rezolvare de probleme
- Deprinderi de gestionare a resurselor

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Timp de reacție fizică

#### Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală
- Acuitate auditivă

#### Aptitudini fizice

- Putere musculară statică

## F. Alte caracteristici relevante

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**R Î C** (realist, întreprinzător, convențional)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Munca în echipă
- Activitate
- Folosirea unor abilități individuale
- Responsabilitate

### F3. Caracteristici de personalitate

Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care:

- Manifestă conștiinciozitate, meticulozitate, seriozitate, exigență și rigurozitate în realizarea sarcinilor
- Are înclinații pentru rezolvarea practică a problemelor, îi place să acționeze asupra lucrurilor

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)*

- Stagnare

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n$  x salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(3-4) X Salariul minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor*

- Mașinist pod rulant
- Macaragiu macarale plutitoare
- Funicularist