

METALIZATOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații asigură prelucrarea mecanică a semifabricatelor metalice feroase și neferoase

Cod COR: 822 303

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Asigură prelucrarea mecanică a semifabricatelor metalice feroase și neferoase.
- Analizează documentația tehnică specifică lucrării și planifică activitățile curente în raport cu condițiile tehnice existente.
- Stabilește etapele, fazele și secvențele de realizare a activităților planificate în funcție de planul de producție, tipul lucrării și termenul de finalizare.
- Stabilește resursele materiale, SDV-urile și programele în funcție de tipul lucrării și perioada de timp afectată finalizării acesteia.
- Pregătește utilajele, echipamentele și instalațiile de lucru în raport cu succesiunea operațiilor de executat.
- Pregătește aparatura de măsură și control.
- Stabilește metoda / procedeul de decapare, degresare și lustruire în funcție de caracteristicile semifabricatelor.
- Alege materialele abrazive, durata de șlefuire și lustruire.
- Stabilește și corectează periodic compoziția chimică a băilor de decapare, degresare și lustruire.
- Stabilește și menține în limitele cerute de metoda aleasă parametrii instalațiilor de decapare, degresare și lustruire.
- Realizează operațiile de decapare, degresare și lustruire a semifabricatelor în conformitate cu cerințele tehnologice.

- Verifică în permanență calitatea lustruirii semifabricatelor și remediază defectele.
- Evacuează băile de decapare, degresare și lustruire și trimite la neutralizare reziduurile.
- Execută manipularea materiilor prime, materialelor și semifabricatelor și exploatarea instalațiilor de galvanizare, a instalațiilor și echipamentelor anexe respectând normele de tehnica securității muncii.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară în ateliere și / sau hale mecanice, cu expunere la curenți de aer.
- În mediul fizic pot fi detectate noxe chimice provenite de la soluțiile utilizate în pregătirea semifabricatelor.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Timpul de muncă este de 8 ore/zi.
- Erorile apărute în realizarea sarcinilor pot avea consecințe neplăcute asupra stării de confort a clienților.
- Agentul de turism interacționează permanent cu clienți, reprezentanți ai altor agenții de turism, reprezentanți hotelieri etc.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscuri de traumatisme mecanice și chimice

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3 sau N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Siguranța publică și securitate
- Matematică
- Chimie
- Fizice
- Mecanice

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			x		
2. Aptitudinea verbală			x		
3. Aptitudinea numerică			x		
4. Aptitudinea spațială				x	
5. Aptitudinea de percepție a formei				x	
6. Abilități funcționărești	x				
7. Rapiditatea în reacții			x		
8. Capacitatea decizională		x			

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț - mână
- Dexteritate manuală
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată

Aptitudini fizice

- Dinamica puterii musculare
- Putere musculară statică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î (realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Valori morale
- Independența în muncă
- Supervizare, accent pe relații umane
- Activitate
- Practici și politici ale instituției
- Instruire adecvată
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Exercițarea ocupației Metalizator poate fi realizată cu succes de către persoane care: au înșușirea de a fi conștiincioase; manifestă corectitudine, seriozitate, scrupulozitate. Comportamentele sunt orientate spre scopuri clar delimitate, manifestă exigență, meticulozitate și rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Scădere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5 - 4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Galvanizator
- Metalizator prin pulverizare
- Metalizator prin cufundare în metal topit
- Metalizator termist