

OPERATOR MAȘINĂ DE CALCULAT

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții acestei ocupații introduc date și efectuează diverse prelucrări ale acestora cu ajutorul mașinilor de calculat electrice sau manuale.

Cod COR: 411402

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Supraveghează funcționarea în condiții corespunzătoare a mașinii de calculat;
- Urmărește modul de funcționare și ia măsurile necesare în cazul apariției unor defecțiuni în funcționarea mașinii de calculat;
- Introduce date de pe documentele primare pentru a fi prelucrate;
- Utilizează mașina de calcul pentru a efectua operații de calcul simplu sau complex;
- Verifică și se asigură de conformitatea datelor introduse cu documentele primare;
- Identifică eventualele defecțiuni ale mașinii de calculat și anunță personalul tehnic;
- Preia rezultatele obținute în urma prelucrării și verifică acuratețea acestora;
- Se preocupă de dezvoltarea sa profesională prin învățarea și utilizarea de noi proceduri de lucru, noi echipamente etc.;
- Menține relații de bună colaborare cu celelalte departamente ale instituției în care își desfășoară activitatea.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt bine structurate și repetitive
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Activitatea implică multă acuratețe și precizie
- Consecințele erorilor în cadrul muncii pot fi grave
- Munca nu presupune interacțiuni interpersonale foarte frecvente.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non-formale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

Matematică
Limba română
Funcționărești
Calculatoare și electronice

Tipuri de deprinderi

Deprinderi de rezolvare a problemelor
Deprinderi de muncă cu sisteme socio-tehnice
Deprinderi folosite în învățare

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Coordonarea membrelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

C R I (convențional, realist, investigativ)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Valori morale
- Independența în muncă
- Instruire adecvată
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, foarte meticuloasă în realizarea sarcinilor. O persoană capabilă să efectueze timp îndelungat același tip de sarcini, cu un bun echilibru emoțional.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Scădere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1 - 2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Operator mașină contabilizat
- Operator introducere, validare și prelucrare date