

# OPERATOR LA FABRICAREA MEZELURILOR

## PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații conduce și supraveghează procesul tehnologic de fabricare a mezelurilor.

**Cod COR:** 827 107

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Stabilește procedeul de prelucrare pe grupe de produse și sortimente și reglează parametrii instalațiilor specifice corespunzător tipului de produs.
- Alege procedura de conservare – maturare în funcție de structura materiei prime și de rețeta de fabricație.
- Prepară soluția necesară conservării și maturării cărnii și sosurile condimentate pentru fabricarea specialităților.
- Prepară compoziția pentru malaxor și îi asigură omogenizarea.
- Pregătește adaosurile de origine vegetală și condimentele corespunzător rețetei de fabricație.
- Porționează, pregătește, dozează și amestecă semifabricatele pentru specialități.
- Injectează semifabricatele cu saramură pentru specialități și afumături și le introduce în forme sau prese.
- Umples membranele la șpriț, le răsuțește și formează șiragurile.
- Supraveghează fierberea și afumarea produselor.
- Ambalează produsele și aplică etichetele corespunzătoare conform reglementarilor comerciale în vigoare.
- Verifică și asigură calitatea produselor prin respectarea tehnologiei și a rețetelor de fabricație.
- Verifică starea de funcționare a instalațiilor și echipamentelor și anunță personalul de întreținere în caz de disfuncționalitate.
- Curăță instalațiile și echipamentele conform indicațiilor fabricantului.

## **B. Contextul muncii**

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### **B<sub>1</sub>. Mediul fizic**

- Activitatea se desfășoară în ateliere și hale de producție zgomotoase, iluminate în mod artificial.
- Temperatura variază în funcție cerințele de procesului tehnologic; umiditatea este ridicată.

### **B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional**

- Timpul de muncă este de 8 ore / zi, în schimburi.
- Erorile apărute în realizarea sarcinilor pot afecta calitatea produselor.
- În funcție de fazele procesului tehnologic operatorul la fabricarea mezelurilor lucrează singur sau în echipă.

### **B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale**

- Există riscul producerii de accidente de muncă datorate manipulării defectuoase a uneltelor și dispozitivelor sau prin electrocutare.
- Există riscul de accidentare prin alunecare pe suprafețe umede.

## **C. Nivelul de educație și calificare**

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

## D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

### Cunoștințe referitoare la:

- Biologie
- Siguranța publică și securitate
- Producția de alimente
- Producție și procesare
- Mecanice

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de muncă cu sisteme socio-tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			x		
2. Aptitudinea verbală			x		
3. Aptitudinea numerică			x		
4. Aptitudinea spațială	x				
5. Aptitudinea de percepție a formei			x		
6. Abilități funcționărești		x			
7. Rapiditatea în reacții			x		
8. Capacitatea decizională	x				

## **E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)**

### **Aptitudini psihomotorii**

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Controlul instrumentelor

### **Aptitudini senzoriale**

- Acuitate vizuală apropiată
- Discriminare cromatică

### **Aptitudini fizice**

- Rezistență fizică
- Putere musculară statică

## **F. Alte caracteristici relevante**

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### **F1. Interese**

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**R C Î** (realist, convențional, întreprinzător)

### **F2. Surse ale satisfacției profesionale**

- Stabilitatea locului de muncă
- Independența în muncă
- Activitate
- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane

### **F3. Caracteristici de personalitate**

- Exercițarea ocupației Operator la fabricarea mezelurilor poate fi realizată cu succes de către persoane care: au însușirea de a fi conștiincioase; manifestă corectitudine, seriozitate, scrupulozitate. Comportamentele sunt orientate spre scopuri clar delimitate, manifestă exigență, meticulozitate și rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Stagnare

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(1,5 - 2) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Operator la prepararea conservelor din carne, pește și în amestec legume și pește
- Operator la valorificarea subproduselor de abator
- Colector și preparator făină, sânge, carne, oase