

OPTICIAN MEDICAL

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații execută operații de prelucrare a pieselor optice, realizare și montare de rame pentru ochelari, întreținere și reparare a aparatelor optice.

Cod COR: 322401

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Stabilește necesarul de materii prime și piese optice și întocmește lista de comandă;
- Realizează recepția produselor și se asigură de respectarea standardelor de cantitate și calitate
- Manipulează și depozitează materiile prime conform specificațiilor tehnice
- Efectuează măsurători optice (mărimea ochilor, distanța interpupilară, puterea dioptrică, puterea de refracție) după ce în prealabil alege și reglează dispozitivele de măsurare
- Pregătește comenzile și instrucțiunile pentru șlefuirea lentilelor și fabricarea ochelarilor;
- Utilizează diferite tehnologii de prelucrare pentru a debita, șlefui, polisa, centra și trata fizic sau chimic diferitele componente optice – lentile, prisme, reticule, oglinzi etc.;
- Finisează lentilele prin polizarea sticlei șlefuite și le pregătește de montaj;
- Execută șabloanele la rame conform parametrilor și materialelor corespunzătoare;
- Fixează lentilele în rame și verifică montajul, centrarea și punctarea lentilelor;
- Verifică și resetează aparatele de lucru pentru a se asigura de precizia cu care sunt executate componentele optice;
- Asistă clienții la alegerea ramelor în funcție de stil și culoare și se asigură că acestea sunt conforme cu mărimea feței și a ochilor și cu prescripțiile optice;
- Stabilește termenele de realizare a comenzilor și se asigură că acestea sunt respectate;
- Îndeplinește sarcini administrative cum ar fi oferirea de informații despre asigurare, păstrarea unui registru cu intrările de materiale și vânzările;
- Recomandă anumite lentile și rame pentru a veni în întâmpinarea nevoilor clienților;

- Încălzește, dă formă sau îndoaie rame de metal sau plastic pentru a ajusta și potrivii ochelarii pentru fiecare client;
- Repară ramele deteriorate;
- Oferă instrucțiuni clienților cu privire la modalitatea de a purta și îngrijii ochelarii, lentilele de contact etc.
- Stabilește necesarul de materii prime și piese optice și întocmește lista de comandă;
- Realizează recepția produselor și se asigură de respectarea standardelor de cantitate și calitate
- Manipulează și depozitează materiile prime conform specificațiilor tehnice.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat, în cabinete sau laboratoare.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca este în mare măsură bine structurată.
- De obicei activitatea se desfășoară după un orar fix
- Munca presupune interacțiuni interpersonale frecvente.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Risc de rănire

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii sau postliceale
- Nivel de calificare: N4-N5

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Matematică
- Fizică
- Producție și procesare
- Servicii clienți și personal
- Vânzări și marketing
- Funcționarești

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi tehnice
- Deprinderi sociale
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționarești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală

- Coordonarea membrilor
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C S (realist, convențional, social)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Servicii în folosul celorlalți
- Folosirea unor abilități individuale
- Condiții de muncă
- Compensații
- Munca în echipă
- Realizare personală

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană conștiincioasă și serioasă, meticuloasă în realizarea sarcinilor; o persoană amabilă și cu un bun echilibru emoțional.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5 - 3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Optometrist
- Optician