

POLITOLOG

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații efectuează cercetări în domeniul filozofiei politice și prezintă constatările și concluziile sub formă de publicații sau rapoarte care servesc guvernelor, partidelor politice, altor organizații sau persoane interesate.

Cod COR: 244 303

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Se angajează concret în reforma politică a societății;
- Oferă consiliere liderilor sau partidelor politice, în probleme de strategie politică;
- Consiliază factorii de decizie pentru fundamentarea unor hotărâri în rezolvarea unor probleme politice de interes național sau local;
- Anticipă tendințe în domeniul politic și social;
- Elaborează și testează metode și tehnici noi de cercetare a vieții politice;
- Investighează cauzele diferitelor fenomene de ordin politic;
- Elaborează proiecte de programe, politici, propuneri legislative destinate factorilor guvernamentali;
- Prezintă rezultatele cercetărilor sale sub formă de publicații academice, rapoarte scrise sau prezentări publice;
- Dezvoltă și testează teorii, utilizând informații din interviuri, documente scrise și surse statistice;
- Își îmbogățește permanent pregătirea de specialitate;
- Colectează, analizează și interpretează date rezultate în urma sondajelor de opinie publică, alegerilor locale sau generale, referendum-urilor etc.;
- Elaborează studii de diagnoză și prognoză referitoare la dimensiunea politică a societății, la organizații politice și fenomene de ordin politic;
- Analizează date, identifică tendințe, interpretează rezultatele cercetărilor în scopul completării și îmbogățirii strategiilor socio-politice în ansamblu;

- Popularizează, prin mass-media, rezultatele sondajelor de opinie și anchetelor pe subiecte de interes politic;
- Identifică teme de cercetare de maximă actualitate/relevanță în domeniul politic;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Politologul lucrează în cea mai mare parte a timpului într-un spațiu închis – birou
- Politologul lucrează uneori și pe teren în vedere culegerii directe a datelor sau supervizării operatorilor de teren

B₂. Mediul socio-organizațional

- în anumite proiecte de cercetare, politologul lucrează sub presiunea timpului (ex. pentru respectarea termenelor beneficiarului cercetării)
- în general munca politologului este bogată în interacțiuni cu oameni aparținând unei diversități largi de categorii sociale

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Legislație și guvernare
- Sociologie și antropologie
- Filosofie și teologie
- Istorie și arheologie
- Limba română

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionare a resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare					X
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Nu sunt relevante

E3. Aptitudini senzoriale

- Claritatea vorbirii
- Acuitate auditivă

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R A (investigativ, realist, artistic)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Responsabilitate
- Autonomie
- Creativitate în muncă
- Folosirea unor abilități individuale

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- manifestă înclinație psihologică deosebită către lucrurile din afara propriei persoane, orientarea atenției către ambianța fizică socială (obiectele și oameni din mediu). Dorință intensă de a acționa asupra mediului, orientare spre acțiune, ușurință în comunicare, sociabilitate, nevoie de experimentare continuă.
- posedă însușirea de a fi conștiincios; corectitudine, seriozitate. Comportamente orientate spre scopuri clar delimitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.
- au capacitatea de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3-4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Filozof
- Istoric
- Sociolog