

RECTIFICATOR UNIVERSAL

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații conduc mașini fixe sau portabile de polizat și rectificat, de ascuțire a uneltelor de tăiat; repară, ajustează și ascut lamele de tăiat și dinții metalici ai cilindrilor de la mașinile de cardat textile. Principalele operații de rectificare sunt: rectificarea universală, rectificare dantură caneluri, honuire, rodare, și ascuțirea de scule și instrumente.

Cod COR: 722 412

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Supraveghează operațiunile mașinilor pentru a determina dacă este nevoie de ajustaje; oprește mașinile când apar probleme;
- Calculează cote, distanțe și unghiuri ale instrumentelor de tăiere, micrometrelor și scărilor gradate și ajustează uneltele să execute tăierile specificate;
- Inspectează și măsoară piesele pentru a se asigura că suprafețele și dimensiunile sunt corecte;
- Pregătește și manevrează mașinile de rectificare pentru a rectifica piese din metal, cum ar fi: unelte, părți componente sau matrițe;
- Scoate piesele terminate din mașini și le pune în cutii, pe rafturi; pune deoparte piesele cu defecte;
- Pilește sau finisează suprafețele pieselor folosind uneltele corespunzătoare;
- Alege și echipază roțile de rectificare pe mașini în concordanță cu specificațiile, folosind unelte și aplicând cunoștințe despre proceduri de rectificare;
- Îndeplinește funcții de bază în întreținere, cum ar fi curățarea și lubrifierea componentelor mașinilor;
- Scoate și înlocuiește componentele stricate sau uzate ale mașinilor folosind unelte;
- Pregătește roțile rectificatorului în concordanță cu specificațiile.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Rectificatorul universal își desfășoară activitatea în ateliere ale halelor de producție din întreprinderi.
- Mediul de lucru este caracterizat de un nivel ridicat de zgomote, iar munca necesită petrecerea unui timp îndelungat în picioare.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Timpul de lucru este de 8 ore pe zi.
- Sarcinile de lucru sunt structurate, repetitive și se desfășoară de cele mai multe ori sub presiunea timpului.
- Munca trebuie făcută cu foarte multă exactitate.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscul de rănire prin traumatisme mecanice.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/formale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Matematică
- Producție și procesare

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de gestionare a resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare		X			
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Percepție tridimensională

E4. Aptitudini fizice

- Dinamica puterii musculare
- Dinamica contracției musculare
- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î (realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Munca în echipă
- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care este orientată spre acțiune și poate comunica cu ușurință în cadrul colaborărilor în echipă. Are însușirea de a fi conștientă, serioasă, iar comportamentele sunt orientate spre scopuri clar delimitate. Este riguroasă în realizarea sarcinilor datorită conștientizării regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2-3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Frezor universal
- Găuritor filetator
- Honuitor
- Rabotor mortezor universal
- Strungar universal